

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
«ОНИКС»
(АНО СОН «ОНИКС»)**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации
АНО СОН «ОНИКС» на основании Протокола

_____ Е.В. Пяткова

« 09 » января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
АНО СОН «ОНИКС»

_____ Е.А. Савенкова

« 09 » января 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении освидетельствования
на состояние алкогольного/наркотического опьянения
АНО СОН «ОНИКС»**

Новоуральск, 2024
1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы проведения медицинского освидетельствования на состояние алкогольного/наркотического опьянения (далее - медицинское освидетельствование).

1.2. Целью медицинского освидетельствования является установление наличия или отсутствия состояния опьянения, фактов употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных, новых потенциально опасных психоактивных, одурманивающих или иных вызывающих опьянение веществ в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

1.3. Медицинское освидетельствование проводится в организации (или их обособленных структурных подразделениях), имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности, предусматривающую выполнение работ (оказание услуг) по медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического), в том числе с применением специально оборудованных для этой цели передвижных пунктов (автомобилей) для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения, соответствующих требованиям законодательства.

1.4. Медицинское освидетельствование включает в себя следующие осмотры врачами-специалистами, инструментальное и лабораторные исследования:

- а) осмотр медицинским работником (фельдшером);
- б) исследование выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя;
- в) определение наличия психоактивных веществ в моче;
- г) исследование уровня психоактивных веществ в моче;
- д) исследование уровня психоактивных веществ в крови.

1.5. Осмотр проводится медицинским работником, прошедшим на базе наркологической больницы или наркологического диспансера (наркологического отделения медицинской организации) подготовку по вопросам проведения медицинского освидетельствования по программе, предусмотренной законодательством.

1.6. Освидетельствованию на состояние алкогольного опьянения, медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения подлежит водитель транспортного средства, в отношении которого имеются достаточные основания полагать, что он находится в состоянии опьянения.

1.7. Достаточными основаниями полагать, что водитель транспортного средства находится в состоянии опьянения, является наличие одного или нескольких следующих признаков:

- а) запах алкоголя изо рта;
- б) неустойчивость позы;
- в) нарушение речи;
- г) резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- д) поведение, не соответствующее обстановке.

1.8. Факт употребления вызывающих алкогольное опьянение веществ определяется наличием абсолютного этилового спирта в концентрации, утвержденной нормами действующего законодательства.

1.9. Результаты освидетельствования на состояние алкогольного опьянения отражаются в акте освидетельствования на состояние алкогольного опьянения. К указанному акту приобщается бумажный носитель с записью результатов исследования. Копия этого акта выдается водителю транспортного средства, в отношении которого проведено освидетельствование на состояние алкогольного опьянения, превышающей возможную суммарную погрешность измерений.

2. Порядок отстранения от работы в случае появления работника в состоянии алкогольного или наркотического опьянения

В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (далее – опьянение) либо в случае обнаружения его в состоянии опьянения в рабочее время необходимо:

1. Убедиться в нахождении сотрудника в состоянии опьянения по следующим признакам:

- запах алкоголя изо рта,
- суженные или сильно широкие зрачки, которые практически не реагируют на свет;
- замедленность движений или ответов на вопросы;
- неустойчивость позы,
- нарушения речи,
- выраженное дрожание пальцев рук,
- резкое изменение окраски кожного покрова лица,
- поведение, которое не соответствует рабочей обстановке.

2. Пригласить не менее двух свидетелей из числа сотрудников организации либо иных лиц, которые лично могут убедиться в нахождении работника в состоянии опьянения.

3. Предложить работнику, находящемуся в состоянии опьянения пройти осмотр с использованием прибора «алкотестер» (в присутствии двух свидетелей) и медицинское освидетельствование. При этом следует учитывать, что время на доставку в место проведения осмотра не должно превышать двух часов с момента установления оснований для его проведения. В случае отказа — достаточно свидетельских показаний, которые не противоречат друг другу и вызывают доверие.

4. Составить Акт о появлении на рабочем месте работника в нетрезвом состоянии (Приложение №1).

5. Предложить сотруднику, находящемуся в состоянии опьянения дать письменные объяснения (в зависимости от степени опьянения сразу либо после восстановления его работоспособности). В случае отказа – составить Акт об отказе предоставить письменное объяснение (Приложение №2).

6. Отстранить работника от работы до восстановления им работоспособного состояния.

7. Доложить работодателю (его представителю) о факте нарушения трудовой дисциплины.

Разработала:

Специалист в области охраны труда

_____ Е.М. Силантьева
" __ " _____ 2024

(название организации)

«__» _____ 20__ г.

№ _____

**Акт
о появлении на рабочем месте
в нетрезвом состоянии**

Мы, нижеподписавшиеся: _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

в присутствии _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем:

"__" _____ 20__ г. в ____ час. ____ мин. _____
(Ф.И.О.)

появился в нетрезвом состоянии на рабочем месте _____
(место работы).

У него наблюдались, в частности, следующие внешние признаки алкогольного опьянения: _____.

Факт нахождения _____
(Ф.И.О.)

в нетрезвом состоянии подтвердить медицинским заключением невозможно, поскольку

(Ф.И.О.)
отказался пройти медицинское освидетельствование на предмет обнаружения алкоголя в крови.

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

С актом ознакомлен:

(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)

В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.

(название организации)

«__» _____ 20__ г.

№ _____

**Акт
об отказе предоставить письменное объяснение
о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии**

Мы, нижеподписавшиеся: _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

в присутствии _____
(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем:

"__" _____ 20__ г. в ____ час. ____ мин. _____
(Ф.И.О.)

было предложено представить письменное объяснение о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии, на что он ответил отказом, мотивируя тем, что _____.
(причина отказа)

_____	_____	_____
<i>(наименование должности)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(Ф. И. О.)</i>
_____	_____	_____
<i>(наименование должности)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(Ф. И. О.)</i>

С актом ознакомлен:

_____	_____	_____
<i>(наименование должности)</i>	<i>(подпись)</i>	<i>(Ф. И. О.)</i>

В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.