

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ  
«ОНИКС»  
(АНО СОН «ОНИКС»)**

---

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации  
АНО СОН «ОНИКС» на основании Протокола

\_\_\_\_\_ Е.В. Пяткова

« 09 » января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
АНО СОН «ОНИКС»

\_\_\_\_\_ Е.А. Савенкова

« 09 » января 2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о санитарно-бытовом обеспечении работников  
АНО СОН «ОНИКС»**

Новоуральск, 2024

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 223 Трудового кодекса Российской Федерации и предназначено для обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников (далее - "Положение" и "работодатель").

1.2. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В этих целях работодатель:

1.2.1. По установленным нормам оборудует санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, тренажерный зал, места для занятий физкультурой и спортом, парильные (сауны), помещения для ручных и ножных ванн.

1.2.2. Создает санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи.

1.2.3. Устанавливает аппараты (устройства) для обеспечения работников питьевой водой.

1.2.4. Реализует мероприятия, предусмотренные действующим законодательством об охране здоровья, профилактике заболеваний, об охране труда, коллективным договором.

1.2.5. Перевозит транспортными средствами работодателя либо за его счет в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

1.3. Данное Положение должны знать и руководствоваться им в своей работе все руководители структурных подразделений.

1.4. Общее управление организацией санитарно-бытового обслуживания работников возлагается на медицинский отдел (либо на иное подразделение).

1.5. Термины и определения настоящего Положения:

Профилактика - комплекс мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья и включающих в себя формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития, а также направленных на устранение вредного влияния на здоровье человека факторов среды его обитания.

Лечение - комплекс медицинских вмешательств, выполняемых по назначению медицинского работника, целью которых является устранение или облегчение проявлений заболевания или заболеваний либо состояний пациента, восстановление или улучшение его здоровья, трудоспособности и качества жизни.

Формирование здорового образа жизни - проведение мероприятий, направленных на информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом.

Первая помощь - помощь до оказания медицинской помощи оказывается работникам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным

правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб.

Медицинский осмотр - комплекс медицинских вмешательств, направленных на выявление патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития.

Виды медицинских осмотров:

1) профилактический медицинский осмотр, проводимый в целях раннего (своевременного) выявления патологических состояний, заболеваний и факторов риска их развития, немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, а также в целях формирования групп состояния здоровья и выработки рекомендаций для пациентов;

2) предварительный медицинский осмотр, проводимый при поступлении на работу в целях определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе;

3) периодический медицинский осмотр, проводимый с установленной периодичностью в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников, в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ;

4) предсменные, предрейсовые медицинские осмотры, проводимые перед началом рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения;

5) послесменные, послерейсовые медицинские осмотры, проводимые по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

6) углубленные медицинские осмотры - периодические медицинские осмотры с расширенным перечнем участвующих в них врачей-специалистов и методов обследования.

## 2. ОБОРУДОВАНИЕ ПОМЕЩЕНИЙ, СПЕЦИАЛЬНЫХ МЕСТ

2.1. Санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки оборудуются по нормам, установленным действующим законодательством.

2.2. Санитарно-бытовые помещения.

2.3. Помещения для приема пищи.

2.4. Помещения для оказания медицинской помощи. Оборудование.

2.5. Комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

2.6. Тренажерный зал, спортивно-оздоровительные здания и сооружения, помещения для занятий физкультурой и спортом.

2.7. Парильные (сауны), помещения для ручных и ножных ванн.

2.8. В помещениях для отдыха и психологической разгрузки предусмотрено размещение устройств для приготовления и раздачи специальных тонизирующих напитков, а также мест для занятий физической культурой.

2.9. Для обеспечения работников размещаются источники с питьевой водой.

### 3. САНИТАРНЫЕ ПОСТЫ

3.1. Для оказания первой помощи создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи по нормам, установленным Приказом Минздрава России.

3.2. Санитарные посты.

### 4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОФИЛАКТИКЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ

4.1. Мероприятия по охране здоровья, профилактике заболеваний охватывают предварительное при поступлении на работу и периодическое медицинское освидетельствование работников, предотвращение или уменьшение воздействия на них в процессе трудовой деятельности вредных производственных факторов, лечебно-профилактических мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также формирование здорового образа жизни, предупреждение возникновения и (или) распространения заболеваний, их раннее выявление, выявление причин и условий их возникновения и развития.

4.2. Работодатель во взаимодействии с государственными органами, органами муниципального самоуправления в рамках федеральной и территориальной программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи разрабатывает и реализует собственные программы:

1) формирования здорового образа жизни, в том числе мероприятия снижения потребления алкоголя и табака, предупреждения и борьбы с немедицинским потреблением наркотических средств и психотропных веществ;

2) осуществления санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

3) осуществления мероприятий по предупреждению и раннему выявлению заболеваний, в том числе предупреждению социально-значимых заболеваний и борьбе с ними;

4) проведения профилактических и иных медицинских осмотров, диспансеризации, диспансерного наблюдения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

5) осуществления мероприятий по сохранению жизни и здоровья граждан в процессе их обучения и трудовой деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) организация осуществления мероприятий по проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации, а также санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

7) профилактики неинфекционных заболеваний путем разработки и реализации системы правовых, экономических и социальных мер, направленных на предупреждение возникновения, распространения и раннее выявление таких

заболеваний, а также на снижение риска их развития, предупреждение и устранение отрицательного воздействия на здоровье производственных факторов, формирование здорового образа жизни;

8) информирования работников о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни и создание условий для ведения здорового образа жизни, в том числе для занятий физической культурой и спортом.

4.3. Медицинская помощь работникам оказывается медицинскими организациями и классифицируется по видам, условиям и форме оказания такой помощи. Первая медицинская помощь оказывается в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 04.05.2012 N 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи". Прививки выполняются в соответствии с Приказом Минздрава России от 6 декабря 2021 года N 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок».

4.4. В профилактических, лечебных и реабилитационных целях на основе использования природных лечебных ресурсов в условиях пребывания в лечебно-оздоровительных местностях и на курортах, по направлению работодателя работник может быть направлен на санаторно-курортное лечение.

4.5. Профилактика по установленным направлениям проводится в соответствии с Постановлениями Главного санитарного врача РФ, стандартами и санитарными нормами, установленными действующим законодательством.

4.6. Медосмотры проводятся в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, Перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

4.6.1. Список лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, определяет орган госсанэпиднадзора совместно с работодателем и уполномоченным по охране труда ежегодно. Сроки проведения осмотров должны соответствовать установленной периодичности.

4.6.2. Направление на медицинский осмотр, перечень вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работника, выдается работодателем на руки работнику (освидетельствуемому) для представления лечащему врачу лечебно-профилактического учреждения, проводящего медосмотр.

4.6.3. Основным лицом, проводящим предварительные и периодические медицинские осмотры, является лечащий врач лечебно-профилактического учреждения, оказывающего медицинскую помощь.

4.6.4. Данные медицинского обследования заносятся в амбулаторную медицинскую карту. Каждый врач, принимающий участие в освидетельствовании, дает свое заключение о профессиональной пригодности и при показаниях намечает необходимые лечебно-оздоровительные мероприятия.

4.6.5. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр и признанным годными к работе с вредными, опасными веществами и производственными факторами, выдается соответствующее заключение, подписанное лечащим врачом и скрепленное печатью лечебно-профилактического учреждения.

4.6.6. Работникам, которым противопоказана работа с вредными, опасными веществами и производственными факторами или в конфликтных случаях, выдается заключение комиссии на руки и копия пересылается в трехдневный срок работодателю, выдавшему направление.

4.6.7. Работникам, прошедшим предварительный или периодический медицинский осмотр, при переводе на другую работу с аналогичными условиями труда и производственными факторами необходимые документы оформляются лечащим врачом на основании данных предыдущего осмотра, повторный медицинский осмотр осуществляется в установленные сроки.

4.6.8. Периодические медицинские осмотры могут проводиться в условиях центра профпатологии с выдачей заключения по результатам обследования и годности к профессиональной деятельности.

#### 4.7. Установление связи заболевания с профессией.

4.7.1. В случаях установления признаков профессионального заболевания у работника при прохождении им медицинского осмотра либо при обращении он направляется лечащим врачом, руководителем лечебно-профилактического учреждения или профпатологом в установленном порядке в Центр профпатологии для специального обследования с целью уточнения диагноза и установления связи заболевания с профессиональной деятельностью.

4.7.2. Все лица с выявленными профессиональными заболеваниями либо отклонениями в состоянии здоровья, которые можно связать с профессиональным фактором, должны находиться на диспансерном наблюдении у лечащего врача или врача-специалиста по профилю заболевания, либо у врача-профпатолога.

4.8. Средства индивидуальной защиты выдаются работниками по установленным нормам.

4.9. Мероприятия по охране труда осуществляются в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

## 5. ПЕРЕВОЗКА РАБОТНИКОВ

5.1. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных

заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет на основании заявления непосредственного начальника, поданного на имя руководителя работодателя.

## 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### 6.1. Работодатель:

- своевременно направляет работников на периодические медицинские осмотры, а также на внеочередные медицинские осмотры, при наличии показаний, указывая в направлениях, выдаваемых им на руки, все необходимые сведения;
- несет ответственность за допуск к работе лиц, не прошедших предварительный или периодический осмотр либо не допущенных к работе по медицинским показаниям;
- обеспечивает лиц, направляемых на предварительные медицинские осмотры, бланками направлений, куда вносятся результаты медицинских обследований и заключение о возможности выполнения по состоянию здоровья поручаемой им работы.

### 6.2. Освидетельствуемый работник обязан:

- своевременно явиться на медицинский осмотр;
- иметь при себе направление, паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность;
- получить медицинское заключение для предъявления работодателю.

6.3. За нарушение настоящего Положения виновные лица привлекаются к дисциплинарной, административной ответственности.

Разработала:

Специалист в области охраны труда

\_\_\_\_\_ Е.М. Силантьева  
" \_ " \_\_\_\_\_ 2024 г.